



Monfalcone, 17 maggio 2016

Alle Aziende Assistite  
LORO SEDI

CIRCOLARE N. 7/2016

Oggetto: **Deposito contratti per premi di produttività, pubblicato sulla GU del 14.5.2016**  
**Modifica aliquote INPS CIG aziende industriali e rettifiche a credito**  
**Scheda per richiesta assunzioni**  
**Congedo matrimoniale, inizia dal giorno del matrimonio.**

Come anticipato nella mia precedente circolare, finalmente il Decreto interministeriale del 25.3.2016 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 112 del 14 maggio 2016, pertanto eventuali accordi di secondo livello dovranno essere inviati entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo o dalla pubblicazione in GU, in mancanza di un apposito programma predisposto dal Ministero del Lavoro, con posta certificata unitamente all'allegato **modulo di richiesta e autodichiarazione di responsabilità**, alla regione Friuli Venezia Giulia servizio politiche del lavoro P.O. Servizi specialistici in materia di lavoro e Conflitti [lavoro@certregione.fvg.it](mailto:lavoro@certregione.fvg.it) e per conoscenza alla DTL di riferimento.

La Legge di Stabilità 2016 ha previsto un tassazione agevolata in via strutturale, con **imposta sostitutiva del 10% per i premi di risultato entro il limite di 2.000 euro** (2.500 se lavoratori coinvolti nell'organizzazione del lavoro) in favore di lavoratori con redditi da lavoro dipendente fino a 50mila euro. La prima novità rispetto al passato riguarda le somme potenzialmente detassabili: si tratta esclusivamente dei premi di risultato intendendo per tali le somme di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione. E' demandata alla contrattazione collettiva di secondo livello la definizione dei criteri di misurazione e verifica degli incrementi e dovrà essere verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici appositamente individuati. L'applicazione della detassazione è subordinata al deposito telematico del contratto collettivo aziendale o territoriale da effettuarsi entro 30 giorni dalla sottoscrizione, insieme alla dichiarazione di conformità inserita nel Decreto. Faccio presente che la responsabilità della detassazione dei citati premi è di esclusiva pertinenza del datore di lavoro, dovrà essere pertanto prestata particolare cura alla redazione del contratto integrativo.

A seguito della variazione in diminuzione delle aliquote contributive INPS dal 25.9.2015 per effetto del D.Lgs. 148/2015 per le imprese industriali soggette alla CIG (0.20% e 0.50% se edili), sono state emesse dall'Inps le relative note di rettifica a credito (periodo 09-11/2015) che il nostro Studio ha provveduto ad inserire sui modelli F24 mensili a partire dalla scadenza del 16/04/2016.

In allegato alla presente inviamo la scheda per l'assunzione di dipendenti che dovrete compilare ed inviarci entro le ore 12.00 del giorno lavorativo antecedente l'assunzione.

Il congedo matrimoniale ha una durata di 15 giorni ed **inizia con il giorno del matrimonio** non è pertanto possibile che, per beneficiare di un giorno aggiuntivo, il lavoratore sposato il sabato chieda di utilizzarlo dal lunedì successivo.

Ricordo che sul sito [www.benigni.go.it](http://www.benigni.go.it) recentemente rinnovato è stata inserita la modalità di richiesta credenziali per accedere alle nostre circolari [www.benigni.go.it/circolari-dello-studio](http://www.benigni.go.it/circolari-dello-studio), allego quella SEAC spazio aziende dei mesi di maggio 2016, e rimango a disposizione per ulteriori chiarimenti ed invio cordiali saluti.

**CdL Sandro e Andrea Benigni**